

PS 6/23 – Handlingsprogram med økonomiplan 2024 – 2027

HOK-utvalgets behandling 13.11.2023

HOK utvalget tar kommunedirektørens innstilling til Handlingsprogram med økonomiplan 2024-2027 til orientering med følgende tillegg

- tidligere vedtak i HOK ang. bygging av scene ved Singsås skole tas inn i investeringsplanen
- videreføring av "drømmedagene" gjennom NAV

Utvalg for nærings plan og miljø behandling 13.11.2023

Utvalg for Næring Plan og Miljø anmoder Kommunestyret å vedta "Handlingsprogram med økonomiplan 2024-2027".

Utvalget for Næring Plan og Miljø ønsker å kunne sammenligne betalingssatser fra 2023 til 2024, ved hjelp av 2 til 3 eksempler på byggesaker.

Administrasjonsutvalgets behandling 13.11.2023

Midtre Gauldal kommunestyre tar handlingsprogram med økonomiplan 2024-2027, inklusive budsjett 2024, betalingssatser og gebyrer til orientering.

1. Administrasjonsutvalget vil peke på organisasjonens behov for økonomiske midler til kompetanseutvikling. Situasjonen på arbeidsmarkedet gjør det stadig vanskeligere å rekruttere nødvendig kompetanse eksternt, noe som gjør det helt nødvendig å satse på kompetanseutvikling blant egne ansatte. Utvalget vil også peke på at muligheter for mer fleksibel bruk av den kompetansen kommunen til enhver tid har, vil bli en av suksessfaktorene for en vellykket omstillingsprosess. Midlene til kompetanseutvikling må derfor så snart det er mulig økes.
2. Administrasjonsutvalget vil understreke viktigheten av at forestående omstillingsarbeid kjennetegnes av åpne og ryddige prosesser med tett og godt samspill mellom arbeidsgiver og arbeidstakernes organisasjoner. Det forutsettes at enhetenes arbeidsmiljøgrupper brukes aktivt for å ivareta forventningene om medinnflytelse og medbestemmelse lokalt.
3. Administrasjonsutvalget er opptatt av sykefraværet, og ønsker fortløpende informasjon om utviklingen sett i lys av omstillingsarbeidet. Det blir viktig at det utarbeides en kommunikasjonsplan som ivaretar behovet for informasjon og dialog med ansatte underveis i prosessene for så langt det er mulig å bidra til forutsigbarhet og trygghet - i en tid der det vil være vanskelig å unngå nedbemanning og reduksjon i tjenestekvaliteten.

Arbeidsmiljøutvalgets behandling 13.11.2023

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) tar Handlingsprogram med økonomiplan 2024- 2027 til orientering og ønsker i tillegg å komme med følgende uttalelse:

1. AMU har forståelse for at ytterligere grep må tas, men ønsker å uttrykke en bekymring for hva dette har å si for arbeidsmiljøet ute på enhetene. Det samme når det gjelder fremtidig rekruttering av nye ansatte og kompetanse.
2. Videre vil AMU peke på viktigheten av at arbeidsgiver kontinuerlig i denne prosessen, følger med på arbeidsmiljøfaktorene ute på enhetene og setter inn nødvendige tiltak for å hindre økt sykefravær. Hovedverneombudet ønsker spesielt å uttrykke bekymring for belastningen på ansatte, som nå blir å stå i dette over en lengre periode.
3. AMU mener at det bør være ett økt fokus på god informasjon og kommunikasjon ut til ansatte i denne perioden.
4. Det som AMU derimot ser på som positivt, er at flere investeringer opprettholdes i økonomiplanen for 2024 - 2027.

Rådet for eldre og mennesker med nedsatt funksjonsevne behandling 15.11.2023

Rådet ønsker å komme med følgende innspill til handlingsprogram med økonomiplan 2024-2027:

Rådet for eldre og mennesker med nedsatt funksjonsevne har fått orientering om handlingsprogram med økonomiplan 2024-2027, og er kjent med de utfordringer som kommer fram der.

Rådet ser at utfordringene er av en slik størrelse at det vanskelig kan møtes/innfris uten at det endrer tjenestetilbudet. Rådet er bekymret for hvilke konsekvenser dette vil gi, og ber om at utsatte grupper (eldre, funksjonshemmede og barn med ulike utfordringer) blir skjermet så langt det lar seg gjøre. Dette er grupper som har gjennomgått store endringer de siste år grunnet streng kommuneøkonomi, og rådet ser med bekymring på ytterligere kutt.

Råde ber om økt fokus på lavterskeltilbud som dagsenter og støttekontakt etc., da disse har stor forebyggende effekt og vil utsette behov for tyngre og større tjenester.

Råde ber om økt fokus på digitale tjenester som kan avlaste tjenestene, og bidra til at det opprettholdes rom for oppgaver som krever direkte menneskelig kontakt - som igjen gir trygghet.

Barn med ulike utfordringer som er i skolealder må gis tilbud om undervisning som gjør dem i stand til å fullføre utdanning og komme ut i arbeidslivet.

Kommunen og næringslivet: Kommunen må samarbeide om å gi arbeidsmuligheter til flest mulig, tilrettelagt for den enkelte. Menneskelig ressurs vil bli en knapphet i årene framover, og vi vil trenge alle de hender vi kan skaffe.

Det må tilrettelegges så alle kan ha en egen bolig/eget hjem så lenge det er ønskelig og forsvarlig.

Det må settes fokus på boliger for unge funksjonshemmede som er en økende gruppe i kommunen, og bygging av boliger for disse gruppene bør iverksettes så fort som mulig.

Drøfting med tillitsvalgte 14.11.2023

Hovedtillitsvalgte tar kommunedirektørens forslag til handlingsprogram med økonomiplan 2024 – 2027 til orientering. Samtidig uttales følgende:

1. Det er forståelse for at det vil måtte gjennomføres omfattende endringstiltak innenfor alle tjenesteområder for å kunne tilpasse driften til de foreslåtte økonomiske rammer. Situasjonen krever at det rettes spesiell oppmerksomhet mot utviklingen i sykefraværet. Det er grunn til bekymring for at arbeidstakernes opplevde stress og emosjonelle utfordringer over tid kan føre til økt sykefravær. Det må derfor jobbes aktivt med arbeidsmiljøet, og arbeidsmiljøgruppene må ha en sentral rolle i dette arbeidet. Tidlig innsats for å fremme nærvær og forebygge fravær må være overordnet føring for arbeidsmiljøgruppenes bidrag framover.
2. Hovedtillitsvalgte er kritisk til at det legges opp til å øke budsjettet/bruke mer penger på folkevalgt arbeid i en situasjon der det innenfor flere av kommunens tjenesteproduserende enheter allerede i dag er svært kritisk når det gjelder å ha nok bemanning, samt at det ligger an til ytterligere bemanningsreduksjoner for å kunne tilpasse aktiviteten til foreslåtte budsjettammer.
3. Det understrekes at det nå må tas på alvor at det ikke lenger er mulig for kommunens ansatte «å springe fortere». En ytterligere tilpasning av driften vil måtte skje gjennom strukturelle endringer og en streng prioritering av oppgaver.
4. Videre anmodes det om at man i prosessen ikke setter tjenesteområdene opp mot hverandre, at det politisk også foretas en helhetlig vurdering av situasjonen og hvilke tiltak som vil måtte gjennomføres.