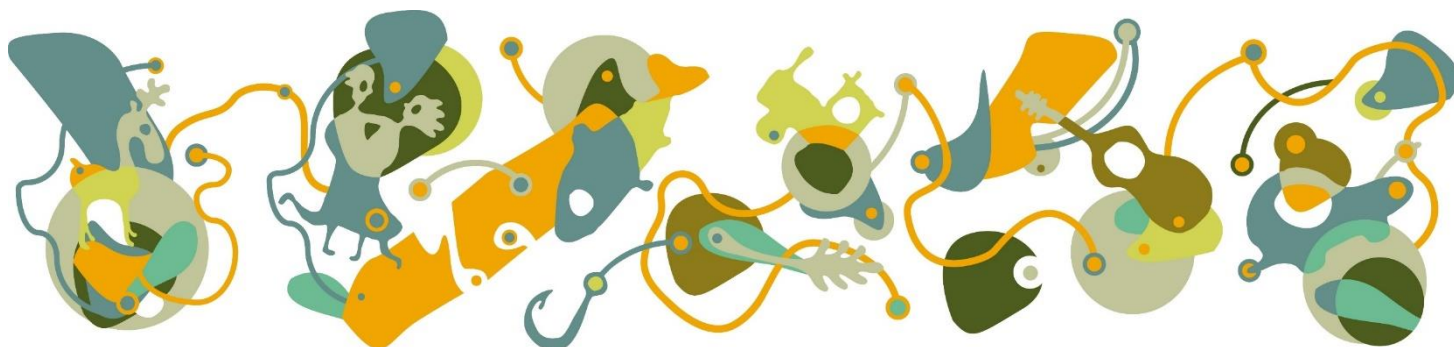
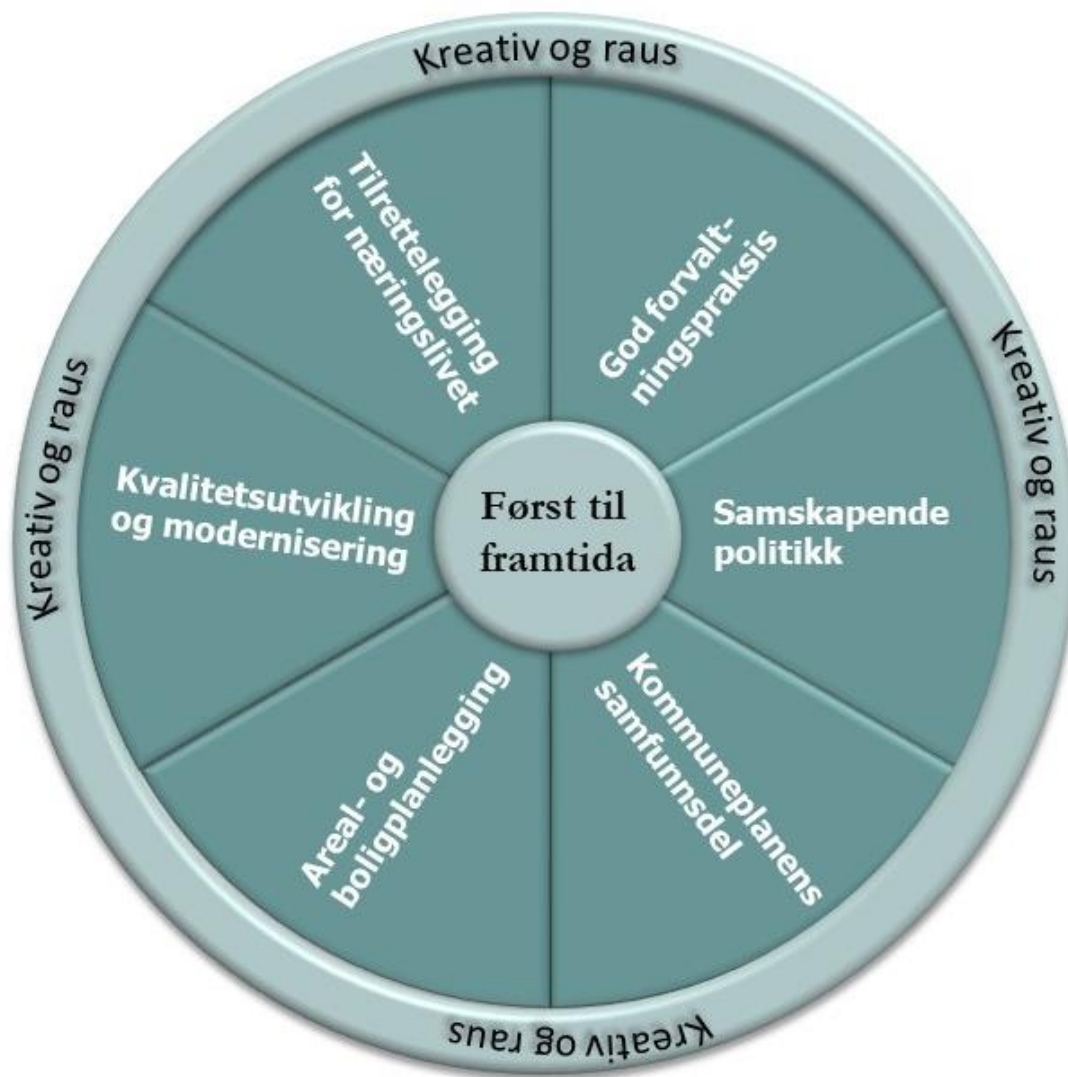


«Først til framtida»

Utviklingsstrategi Midtre Gauldal kommune 2019-2022

Vedtatt i kommunestyret 28.02.19





1 Innledning

Vårt overordnede styringsdokument gir oss tydelige mål for virksomheten vår. Vi skal arbeide for effektiv bruk av fellesskapets midler, yte tjenester av høy kvalitet og bidra til utvikling av lokalmiljøene i kommunen. Vår utfordring som ledere og ansatte er å realisere disse målene og utnytte ressursene optimalt til glede for brukerne og lokalsamfunnet. Dette krever en utviklingsstrategi som alle er kjent med og som beskriver hvordan vi skal lykkes i nå målene. Vi må ha fokus på utviklingsstrategien, involvere alle ledere og ansatte og følge opp med målrettet arbeid. Vi må også legge vekt på å måle resultat for å se om vi lykkes. Når vi lykkes med å nå målene og dette synliggjøres for de ansatte bidrar det til trivsel og arbeids glede, og slik oppnår vi en vinn-vinn situasjon både for ansatte, brukere og lokalsamfunnet.

2 Visjon: «Kreativ og raus»

Visjonen handler om å legge til rette for og stimulere til nytenking og innovasjon i Midtre Gauldalsamfunnet. Innbyggere og besøkende skal oppleve oss som raus, åpne og inkluderende. Det skal være rom for den enkeltes engasjement og skaperglede innenfor arbeidsliv og frivillighet.

3 Strategisk mål: «Først til framtida»

Den politiske ambisjonen i Midtre Gauldal er å være først til framtida – og framtida er nå, i morgen og langt der framme.

Målsetting:

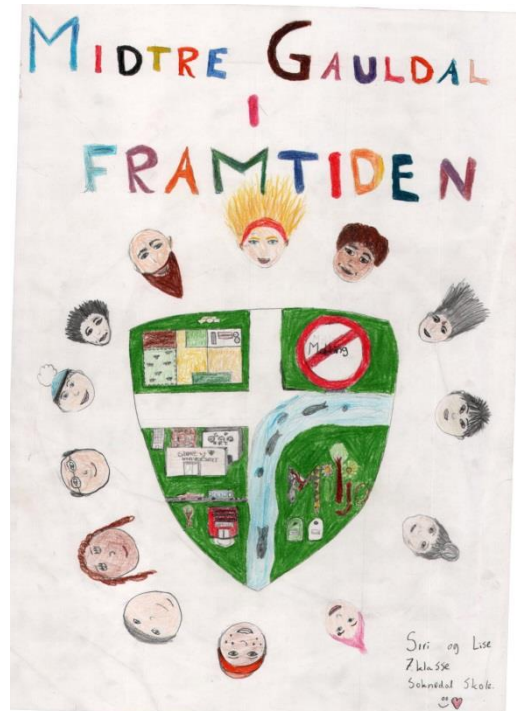
Midtre Gauldal kommune har 7500 innbyggere i 2030 – 2035.

30 % økning i antall sysselsatte i næringslivet innen 2030 – 2035.

Sentraliseringsutfordringene øker og kommunen må ta aktive grep for å øke innbyggerantallet og tilrettelegge for nye arbeidsplasser i kommunen.

Vi skal utnytte mulighetene som ligger i ny E6, bedret kollektivtilbud, og at bedrifter må ut fra Trondheim til å skape vekst i kommunen.

Vi skal fokusere på utvikling, ikke forholde oss passive, men bli «Først til framtida»



4 Suksessfaktorer

For å nå målene må vi:

- Jobbe i henhold til prinsippene i helhetlig styring
- Planlegge og tenke ut fra en planhorisont på 10-15 år
- Sørgje for at det er omstillingsevne og -vilje i organisasjonen - organisatorisk optimisme
- Ha god økonomiplanlegging og -styring i et 10-15 års perspektiv
- Ha kompetente medarbeidere
- Legge til rette for et godt samspill mellom politikerne og administrasjonen
- Være utholdende og tro mot målsettingene

5 Delstrategier

Gjennom Kommuneplanens samfunnsdel har kommunestyret vedtatt de overordnede målene og strategiene for utvikling av hele Midtre Gauldal kommune; Støren, Singsås, Budal og Soknedal.

Et robust sentrum i kommunen vil styrke og bidra til utvikling i bygdene; sentrum-periferi-effekten. En helhetlig utvikling av kommunen fordrer også at det satses aktivt på utvikling innenfor alle de områdene der kommunen har en rolle, og kommunen har en rolle på områdene lokalmiljø-/samfunnsutvikling, tjenesteutvikling, forvaltning og demokrati-/folkevalgt styring og innbyggerinvolvering.

Skal kommunen lykkes med å være «først til framtida» kreves langsiktig og strategisk planlegging og klare prioriteringer for ressursbruk og innsats. En slik langsiktig planlegging og innretning av innsatsen innbefatter også arbeidet med å sikre kommunens økonomiske rammevilkår. Også på dette området må planhorisonten være på 10-15 år.

I fireårsperioden 2019-2022 er områdene som prioriteres:

5.1 God forvaltningspraksis

Målsetting:

I 2022 skal kommunen oppnå 425 poeng på kommunekompassevalueringen.

Kommunekompasset vurderer kommunens forvaltningspraksis og kommunen oppnådde i 2015 374 poeng. I 2022 er målsettingen å oppnå 425 poeng.

I utviklingsstrategien skal vi forbedre følgende områder fra kommunekompasset

- offentlighet og demokrati
- tilgjengelighet, innbygger og brukerinvolvering
- resultatfokus og effektivitet

5.2 Samskapende politikk/innbyggerdialog

Målsetting:

I 2023 utformes politikken i tett samspill med innbyggere og valgdeltakelsen ved kommunevalget 2023 er 3 % over landsnittet.

Fra innspill og ønsker til samskapte tjenester; innbyggerinvolvering, brukersentrering og tjenstedesign. Innbyggerdialogen utvikles trinnvis gjennom utprøving og valg av ulike aktiviteter og skal etter hvert inngå i den daglige tjenesteutøvelsen, i kommunens kontinuerlige forbedringsarbeid og i politikernes politikkutforming.



5.3 Kommuneplanens samfunnsdel

Kommuneplanens samfunnsdel er det overordnede styringsverktøyet i kommunen som gir klare mål og veivalg for utviklingen av lokalsamfunnet.

Hvert år i arbeidet med Utfordringsdokument og Handlingsprogram m/økonomiplan ligger kommuneplanens samfunnsdel som et fundament.

De to hovedmålsettingene i kommuneplanens samfunnsdel som skal vektlegges spesielt i utviklingsstrategien er:

- Folk i MGK trives og er aktive
- Det er attraktivt å drive og etablere virksomhet i MGK

5.4 Areal- og boligplanlegging

Målsetting:

I 2020 er kommuneplans arealdel revidert.

Fra 2021 er det avsatt en arealreserve på minimum 300 dekar til bygging av 300 – 500 nye boliger. Arealene er synliggjort på kommunens hjemmeside.

Boligtilbudet er tilpasset innbyggernes behov og ønsker – differensiert boligtilbud.



Kommuneplanens arealdel er samfunnsdelen uttrykt på kart. Arealplanen er redskapet for helhetlig og bærekraftig utvikling i kommunen og er juridisk bindende i videre plan- og reguleringsarbeid.

Kommunen skal arbeide aktivt for å fremme kommunens behov i IKAP (interkommunal arealplan).

Kommunen har gitt MG kommunale foretak utvidet mandat til å utvikle både nærings- og boligområder.

5.5 Kvalitetsutvikling og modernisering

Målsetting:

I 2021 er det utarbeidet en helhetlig digitaliseringsstrategi.

Statens forventninger om årlig effektivisering følges og kommunens handlingsregler i forhold til økonomi følges

Hovedmålsettingen om å komme «Først til framtida» krever en offensiv holdning når det gjelder å videreutvikle og modernisere den kommunale forvaltningen og tjenesteytingen. Tema som det er arbeidet med blant annet i «Medarbeiderskap» og andre lederutviklingsprogram videreføres gjennom et helhetlig utviklingsprogram over ca. to for alle ledere år med tre hovedtema:

- Utvikling av digital kompetanse og prosess for helhetlig digitaliseringsstrategi.
- Kontinuerlig forbedringsarbeid
- Bruker i sentrum

5.6 Tilrettelegge for næringsutvikling

Målsetting:

Innen 2030-2035 er det 30 % økning i antall sysselsatte i næringslivet

Hovedgrep for å oppnå dette:

- Utvikle næringsområdet Støren sør
- Utarbeide strategisk næringsplan for kommunen basert på Trondheimsregionens strategiske næringsplan innen 2020
- I samarbeid med NiT bidra til at næringslivet i kommunen har tilgang på kompetent arbeidskraft og gode rammevilkår
- Tilrettelegge slik at MGK sine treforedlingsbedrifter skal kunne videreutvikle seg og bli flere og større
- Være framover vendt, og være villig til å satse på næringsutvikling i hele MGK

